



Пшеничнов Егор

Тренер-консультант

Профиль

Пшеничнов Егор в 2003 г. начал свой путь в одном из лидирующих мировых брендов класса lux Burberry и за три года вырос до позиции управляющего директора сети премиальных магазинов Edwards, где за два года развил сеть дистрибуции, сформировав и обучив высокоэффективную retail команду, увеличив выручку компании более чем на 300%.

С 2007 по 2012 гг., в качестве бизнес-тренера корпоративного университета Swarovski, разрабатывал и проводил программы по продажам, сервису, управленческим навыкам и Soft skills для сотрудников представительства в России, персонала и директоров ритейла на территории России, Армении, Казахстана, Азербайджана и Восточной Европы. Обучил более 2000 сотрудников.

С 2012 по 2016 гг., в качестве руководителя корпоративной академии подотчётного региона, разрабатывал и проводил управленческие тренинги, фасилитационные и командные сессии. За это время обучил более 200 руководителей и менеджеров различного уровня, провел более 100 сессий, сформировал и подготовил команду бизнес-тренеров.

С 2016 по 2024 гг., в качестве консультанта в области обучения и развития, создавал и внедрял комплексные программы развития лидерских, управленческих и Soft компетенций для заказчиков Уровней CEO -1 -2, в компаниях высококонкурентных и высокотехнологичных сегментов рынка: luxury retail, выставки, hifi, нефтехимия.

Основные клиенты

За время работы в сфере обучения и развития управленческого персонала Егор реализовал проекты для компаний: Swarovski, Mercury, La Prairie, Bang&Olufsen, ITE International Trade Exhibitions, SIBUR.

Знаковые проекты

- Адаптировал и проводил программы для руководителей Swarovski, Mercury, Bang&Olufsen, ITE International Trade Exhibitions: Управленческие навыки, Методы развития высокоэффективных команд, Системный подход к принятию решений, Ситуационное лидерство.
- Описал блок Soft компетенций для бизнес направления ITE International Trade Exhibitions. Реализовал учебные мероприятия, обучив порядка 150 ключевых сотрудников со средним NPS 9/10.
- В рамках развития профессиональных компетенций сотрудников Swarovski, внедрил комплексную систему развития руководителей, обучив не менее 100 сотрудников со средним NPS 9/10.

Образование и сертификация

- **2016 – 2011** • **Управление эффективными командами**, Hult Business School by Swarovski Academy, Цюрих 2016
- **Тренинг для тренеров**, Swarovski Academy 2015
- **Управление обратной связью и коммуникациями**, Hult Business School by Swarovski Academy, Цюрих 2015
- **Искусство Коучинга**, Hult Business School by Swarovski Academy, Цюрих 2014
- **Ситуационное лидерство**, Swarovski Academy 2012
- **Тренинг для тренеров**, Swarovski Academy 2008 - 2011

Карьера

- **2024 – сейчас** • **SellWell (www.sellwell.ru)**, тренинговая компания
Тренер - Консультант
- **2024 – 2016** • **L&D Партнёр**
Консалтинг в сфере L&D
- **2016 – 2011** • **Swarovski**
Руководитель корпоративной академии
- **2011 – 2007** • **Swarovski**
Бизнес-тренер
- **2007 – 2005** • **Edwards Premium mutibrand**
Управляющий директор сети бутиков
- **2005-2003** • **Burberry**
Продавец-консультант

