

## Рекомендательное письмо


Перед HR Дирекцией «Росгосстраха» была поставлена задача по трансформации функции с целью приведения ее в соответствие с обновленной стратегией компании. Эта амбициозная задача затрагивала самые разнообразные аспекты деятельности: цели, процессы и функционал сотрудников Дирекции, как в Центральном Офисе, так и в Регионах. Для выполнения этой задачи было решено провести мероприятия, направленные на усиление и сплочение команды HR Дирекции.

Для реализации этой задачи мы выбрали Алексея Назарова, управляющего партнера компании Consensus Building Agency (ООО «Сэлл Вэлл»). Методология развития слаженности команды High Performance Team и его стиль взаимодействия с аудиторией показали нам подходящими для этой задачи. И мы оказались правы в своем выборе. Предложенная Алексеем модель каскадных двухдневных сессий (сначала для ключевых людей команды, затем для Центрального Офиса и после этого для Центрального Офиса и Регионов) позволила:

- Сформировать видение, миссию и амбицию Дирекции;
- Выработать матрицу ответственности для ключевых процессов в ЦО и Регионах;
- Согласовать правила горизонтального командного взаимодействия;
- Сообщить друг другу ожидания от совместной деятельности и получить обязательства от функций и персоналий;
- Сплотиться и укрепить «чувство локтя» в Дирекции.

Мы искренне рекомендуем Алексея Назарова и компанию Consensus Building Agency тем, у кого на повестке дня стоят амбициозные задачи и для их достижения необходима слаженная и сплоченная работа команды.

С уважением,  
HR Директор «Росгосстрах»



Дмитрий Лаврентьев

14.12.2018